**Detacheringsovereenkomst bepaalde tijd**

De ondergetekenden:

1. [naam vennootschap + rechtsvorm], gevestigd te [plaats], en kantoorhoudende te [plaats] te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam + functie]**,** hierna te noemen ‘de inlener’; en

2. [naam vennootschap + rechtsvorm], gevestigd te [plaats], en kantoorhoudende te [plaats] te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam + functie], hierna te noemen ‘de uitlener’; en

3. [naam Werknemer] geboren op [geboortedatum], te [geboorteplaats] thans woonachtig te [postcode + woonplaats] aan de [straat], hierna te noemen ‘Gedetacheerde’,

De inlener en de uitlener hierna tezamen te noemen ‘Partijen’,

Overwegende dat:

– de inlener behoefte heeft aan extra arbeidskrachten in verband met [omschrijving werkzaamheden of project];

– de uitlener detacheert bij de inlener de bij hem in de functie van [FUNCTIE] in dienst zijnde werknemer, die beschikt over de ervaring en opleiding die benodigd is voor de uitvoering van de door inlener gewenste werkzaamheden;

– het dienstverband tussen de uitlener en Werknemer (gedetacheerde) in stand blijft;

– detachering van de werknemer (gedetacheerde) wijzigt de rechtspositie van werknemer (gedetacheerde) bij de uitlener niet. De gedetacheerde kan na afloop van de detacheringperiode aan deze overeenkomst geen rechten ten opzichte van de inlener ontlenen.

**Artikel 1. Aanvang- en duur detachering**

1. Met ingang van [datum] stelt de uitlener aan de inlener de diensten van Werknemer (gedetacheerde) ter beschikking.

2. De detachering geldt voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op [datum], tenzij partijen schriftelijk overeenkomen de overeenkomst voort te zetten.

3. Indien partijen een verlenging van de detacheringperiode overwegen, verplichten zij zich [periode invullen] voor het verstrijken van de detacheringperiode met elkaar in overleg te treden, en dit schriftelijk vast te leggen.

**Artikel 2. Tussentijdse beëindiging van de detachering**

Beide partijen kunnen deze overeenkomst op ieder moment tussentijds schriftelijk opzeggen met in achtneming van een opzegtermijn van [periode invullen].

**Artikel 3. Functie, taak en standplaats**

1. De uitlener detacheert zijn werknemer, hierna te noemen ‘Gedetacheerde’,

bij de inlener, om daar werkzaam te zijn als [functie]**.**

2. Taken en verantwoordelijkheden die bij deze functie horen zijn neergelegd in een functiebeschrijving die als bijlage [bijlagenummer] aan deze overeenkomst is gehecht.

3. Gedetacheerde zal zijn werkzaamheden verrichten te [plaats, dit kan het kantooradres van de inlener zijn maar ook van een klant van de inlener]**.**

4. Gedetacheerde zal zich houden aan de op de werkplek gebruikelijke werktijden. Op dagen waarop het bedrijf waar de werkzaamheden worden verricht gesloten is in verband met bedrijfsvakantie e.d., geldt deze verplichte vakantie ook voor Gedetacheerde.

5. De uitlener zal aan gedetacheerde de verplichting opleggen zich te houden aan de op de werkplek geldende huis- en veiligheidsregels. De inlener dient de huisregels en veiligheidsregels tijdig aan gedetacheerde kenbaar te maken.

6. De gedetacheerde verklaart de in lid 2 vermelde werkzaamheden naar beste vermogen te zullen verrichten in overeenstemming met de grondslag en de doelstelling van de inlener en zich daarbij te zullen houden aan de aanwijzingen, voorschriften en/of reglementen van de inlener en overigens alles te doen of na te laten wat onder de gegeven omstandigheden in redelijkheid van hem verwacht mag worden.

**Artikel 4. Werktijden, gezag en functioneren**

1. Gedetacheerde zal gedurende ten minste [aantal] uren per week werkzaamheden voor de inlener verrichten op [dagen en tijden of ‘in onderling overleg overeen te komen dagen en tijdstippen’].

2. De uitlener draagt gedurende de detachering de bevoegdheid tot het geven van aanwijzingen aan gedetacheerde ten aanzien van de in artikel 3 beschreven werkzaamheden en het toezicht daarop over aan de inlener, in de persoon van [naam], die tevens als contactpersoon voor de uitvoering van deze overeenkomst zal optreden. Gedetacheerde is gehouden de door hem/haar opgedragen werkzaamheden naar behoren te verrichten en is hieromtrent aan hem/haar verantwoording verschuldigd.

3. Indien omtrent het functioneren van Gedetacheerde bezwaren bestaan bij de inlener, neemt de inlener contact op met de contactpersoon van de uitlener, als blijkt dat hij hier in onderling overleg met gedetacheerde niet uitkomt, om te bezien of in overleg tot een voor partijen bevredigende oplossing kan worden gekomen.

**Artikel 5.** **Vergoeding en vrijwaring**

1. De inlener is aan de uitlener voor de inzet van Gedetacheerde een bedrag van € [bedrag] per uur, vermeerderd met btw, verschuldigd.

2. De uitlener brengt maandelijks aan inlener een detacheringvergoeding in rekening door middel van een gespecificeerde factuur. Inlener is gehouden de factuur binnen 14 dagen na dagtekening van de factuur te voldoen.

3. (Optioneel)De detacheringvergoeding is als volgt samengesteld:

a. De totale brutoloonkosten. Indien daartoe de wettelijke verplichting bestaat, wordt over de brutoloonkosten BTW in rekening gebracht;

b. De vaste reisvergoeding woon-werkverkeer ten behoeve van de gedetacheerde voor het reizen naar de standplaats van de gedetacheerde;

c. EVENTUEEL: Nader overeen te komen extra kosten van gedetacheerde in verband met het uitvoeren van de werkzaamheden bij de inlener.

4. Het loonkostenbestanddeel dat in de hiervoor genoemde uurprijs is begrepen, wordt (voorlopig) vastgesteld op € [bedrag], respectievelijk [percentage] % van de uurprijs.

5. Het bedrag aan loonheffingen bedraagt [percentage] % van het loonkostenbestanddeel.

6. De inlener verbindt zich om bovengemeld percentage van het loonkostenbestanddeel op de G-rekening ten name van de uitlener te storten. Voornoemde storting geldt als kwijting van de prijs, zoals in de eerste zinsnede van dit onderdeel is opgenomen, voor wat betreft het op voornoemde rekening gestorte bedrag. Tevens verbindt de inlener zich jegens de uitlener om de BTW, die de uitlener de inlener in rekening brengt, geheel te storten op de G-rekening ten name van de uitlener.

7. De inlener is gerechtigd, indien mocht blijken dat het hierboven vermelde deel van de prijs, te storten op de G-rekening ten name van de uitlener, ongeacht welke reden dan ook, te weinig is om de door de uitlener zelf verschuldigde verplichtingen ter zake van de afdracht van loonheffingen (en BTW) na te komen, een gewijzigd (hoger) percentage van de uurprijs te storten op de G-rekening van de uitlener, welke storting uitlener onverwijld inwilligt, en waarmee uitlener bij voorbaat akkoord gaat.

8. De uitlener dient er zorg voor te dragen dat Gedetacheerde:

a. vóór de aanvang van de werkzaamheden aan inlener verstrekt:

– naam-, adres- en woonplaatsgegevens;

– de geboortedatum;

– het BSN-nummer;

– een specificatie van de gewerkte uren;

– de nationaliteit;

– het soort identiteitsbewijs, het nummer en de geldigheidsduur;

– als dat van toepassing is, de aanwezigheid van een A1-verklaring, verblijfsvergunning, tewerkstellingsvergunning, notificatie inclusief nummer en geldigheidsduur;

b. vóór de aanvang van de werkzaamheden inlener in staat te stellen om zelf de rechtsgeldigheid van ID-bewijzen, inclusief – indien van toepassing – een tewerkstellingsvergunning te controleren, ten aanzien van Gedetacheerde die door uitlener terzake van het werk ingezet wordt, en hiervan zelf een afschrift te maken ten behoeve van de administratie van inlener;

c. in contracten met Gedetacheerde die door uitlener ingezet wordt, op te nemen dat Gedetacheerde met voorwaarde a) en b) akkoord is en dit zal dulden.

9. De uitlener betaalt aan de gedetacheerde maandelijks het geldende loon c.q. verrekende ziektewetuitkering inclusief emolumenten waarop deze krachtens de arbeidsovereenkomst met de uitlener recht heeft. Tevens vergoedt de uitlener aan de gedetacheerde de gemaakte kosten in verband met het uitvoeren van de werkzaamheden bij de inlener, mits deze door de inlener aan de uitlener worden vergoed. De gedetacheerde heeft terzake geen vordering op de inlener.

10. Financiële gevolgen van wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden bij de uitlener komen eerst voor rekening van inlener na diens schriftelijke instemming met die wijzigingen. Deze bepaling is niet van toepassing op financiële gevolgen die voortvloeien uit algemene salarismaatregelen, CAO wijzigingen of wijzigingen in van toepassing zijnde wettelijke bepalingen.

**Artikel 6. Vakantie**

1. Gedetacheerde heeft per kalenderjaar/vakantiejaar recht op[ xxx dagen] vakantie.

2. De inlener stelt het tijdstip van aanvang en einde van de vakantie vast overeenkomstig de wensen van de gedetacheerde, tenzij gewichtige redenen zich hiertegen verzetten.

**Artikel 7. Ziekte**

1. Bij afwezigheid van Gedetacheerde wegens ziekte, is de uitlener niet verplicht om zich in te spannen om voor vervanging zorg te dragen.

2. Ziekte en herstel dient gedetacheerde zowel bij inlener als bij uitlener te melden volgens de daar geldende regels.

3. Bij ziekte of verlof van de gedetacheerde komt de betalingsverplichting van artikel 5 te vervallen.

**Artikel 8. Concurrentie en geheimhouding**

1. Gedetacheerde is gedurende en na afloop van de periode van detachering verplicht tot geheimhouding van informatie met betrekking tot inlener waarvan hij weet of redelijkerwijs behoort te weten dat deze vertrouwelijk is.

*Optioneel:*

*2. Het is de inlener verboden Gedetacheerde c.q. zijn/haar vervanger gedurende de detachering en gedurende een periode van [aantal] maanden na afloop daarvan in dienst te nemen of op andere basis dan via de uitlener in te zetten ten behoeve van haar onderneming dan wel aan haar gelieerde ondernemingen. De inlener staat ervoor in dat aan haar gelieerde ondernemingen zich eveneens aan dit verbod zullen houden.*

*4. Bij overtreding van het in het vorige lid opgenomen verbod verbeurt de inlener een direct opeisbare boete van € [bedrag] per overtreding, vermeerderd met € [bedrag] per dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van de uitlener om volledige vergoeding te vorderen van de geleden schade.*

**Artikel 9. Ongevallenverzekering**

1. De inlener draagt zorg voor de veiligheid, gezondheid en welzijn van gedetacheerde in verband met de arbeid en is verplicht de zorgverplichting zoals genoemd in artikel 7:658 BW jegens de gedetacheerde in acht te nemen.

2. De inlener zal de uitlener vrijwaren van aanspraken jegens de uitlener wegens het niet nakomen van de verplichtingen genoemd in artikel 7:658 BW.

**Artikel 10. Schade, aansprakelijkheid en vrijwaring**

1. Inlener is aansprakelijk voor schade die het gevolg is van, voortvloeit uit of verband houdt met het handelen of nalaten van gedetacheerde tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van deze detacheringovereenkomst.

2. Inlener vrijwaart uitlener van aanspraken als gevolg van schade bedoeld in het eerste lid.

3. De uitlener is niet aansprakelijk voor schade die de gedetacheerde veroorzaakt aan de inlener of derden bij de uitoefening van de werkzaamheden voor de inlener.

4. De inlener draagt er zorg voor dat zijn WA-verzekering ook van toepassing is op de hiervoor bedoelde schade. Tevens draagt inlener er zorg voor dat gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden in het kader van deze detacheringovereenkomst adequaat verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheid.

5. Schade van gedetacheerde aan hem toebehorende kleding en uitrusting respectievelijk een aan hem toebehorend motorrijtuig ontstaan tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van deze detacheringovereenkomst wordt door inlener aan hem vergoed, tenzij de schade het gevolg is van opzet dan wel bewuste roekeloosheid.

6. De gedetacheerde is niet aansprakelijk voor schade die hij/zij veroorzaakt aan de inlener of aan derden ontstaan tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van deze detacheringovereenkomst, tenzij de schade het gevolg is van opzet dan wel bewuste roekeloosheid.

**Artikel 11.** **Rechtskeuze** **en** **slotbepalingen**

1. Wijzigingen in de onderhavige detacheringovereenkomst binden partijen niet dan na schriftelijke instemming van alle partijen met de betreffende wijzigingen.

2. In alle gevallen waarin deze overeenkomst niet of niet voldoende voorziet zal tussen partijen overleg worden gepleegd.

3. Op deze detacheringsarbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing en is de Nederlandse rechter bevoegd

4. Nietigheid van een of meer bepalingen van de detacheringsarbeidsovereenkomst leidt niet tot nietigheid van de overige bepalingen van deze overeenkomst, maar verplicht Partijen met elkaar te overleggen teneinde de nietige bepaling te vervangen door een rechtsgeldige bepaling.

Alle partijen verklaren een getekend exemplaar van deze detacheringsovereenkomst te hebben ontvangen.

Aldus overeengekomen, in drievoud en getekend:

op [datum] te [plaats], op [datum] te [plaats], op [datum] te [plaats],

Uitlener Inlener Gedetacheerde